


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Покровка муниципального района Нефтегорский Самарской области (ГБОУ ООШ с.Покровка)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБОУ ООШ
с.Покровка от 05.09.2013г. № 32/2
 Ю.Л.Денисов



Положение об Общем собрании трудового коллектива

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Протокол от 05.09.2013 г. № 1
Председатель собрания
 Ю.Л.Денисов

с.Покровка
2013г

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность высшего органа самоуправления государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Покровка муниципального района Нефтегорский Самарской области (далее - Учреждение) - общего собрания трудового коллектива.
- 1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
 - Федеральный Закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - Типовое положение об общеобразовательном учреждении;
 - Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении;
 - Устав ГБОУ ООШ с.Покровка;
 - Настоящее Положение
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива функционирует в целях реализации законного права на участие в управлении Учреждением всех работников.

2. Порядок созыва общего собрания трудового коллектива и сроки его полномочий

- 2.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Учреждения, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.
- 2.3. Внеочередной созыв собрания может произойти по инициативе директора Учреждения или по заявлению не менее одной трети членов собрания, поданному в письменном виде.

3. Задачи и компетенция общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива являются:
 - содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процессов и финансово-хозяйственной деятельности;
 - содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов в управлении.
- 3.2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:
 - разработка и принятие Устава, изменений и дополнений в Устав Учреждения;
 - решение вопроса о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;

- обсуждение и принятие коллективного договора;
- заслушивание сторон, подписавших коллективный договор о его выполнении;
- принятие Положения об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам, Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, воспитанников Учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивание отчетов о работе директора, заместителей директора и других работников, внесение на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) обучающихся, воспитанников;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы власти, органы прокуратуры, общественные объединения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех членов трудового коллектива образовательного учреждения.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

5. Документация общего собрания трудового коллектива

5.1. В протоколах заседаний общего собрания трудового коллектива фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем совета.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.3. Все протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива печатаются и регистрируются в «Журнале регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива».

5.4. Журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива Учреждения входит в его номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно и передаются по акту.

5.5. Журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, пропитуруется, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательного учреждения.

5.6. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.